

## **32. ערכים ארגוניים:**

המכון יעודד את חבריו לביטוי עצמי, יזמות, מנהיגות והשפעה הדדית, תוך כדי שמירה על כלליו וערכיו.

### **א. הגינות:**

הגינות פירושה: "איזון בחלוקה של זכויות בסיסיות וחובות בסיסיים" וכן: "חוסר איזון חברתי וכלכלי יכולים להיות צודקים רק אם יש בהם תועלת לכל, ובמיוחד לחבר הפחות מועדף בקהילה"<sup>1</sup>. חברי המכון פועלים למען הגברתה ושימורה של הגינות במובנים אלה.

מתוך<sup>1</sup> Rawls J. Theory of justice. Harvard University Press 2000. pp13

### **ב. שקיפות:**

חברי המכון שואפים לנגישות מרבית של כל המידע הארגוני, ולהחלפה מתמדת של שמועות בעובדות. נגזר מכך - תיעוד של תהליכים ארגוניים, ובכלל זה החלטות ותהליכי קבלתן. המידע המתועד יהיה נגיש ופתוח לכל חברי המכון.

### **ג. חקר האדם בקבוצה, והאדם בסביבתו:**

חברי המכון מכירים בהשפעתם הרבה של תהליכים קבוצתיים (מודעים ובלתי מודעים) על האדם והחברה, בתועלת שבהם מחד, ובסכנות הנובעות משימוש לקוי בהם, מאידך.

### **ד. חקר הלא מודע:**

חברי המכון מכירים בהשפעתו של הלא מודע על עולמם והתנהגותם של הפרט, הקבוצה והחברה. הם רואים באנליזה הקבוצתית שיטה והשקפת עולם המיועדת להבין השפעות אלה.

### **ה. מקצועיות:**

חברי המכון מעודדים העמקת המקצועיות ועמידה מתמדת ומוקפדת בסטנדרטים מקצועיים מקובלים, תוך כדי התנסות ופתיחות ללמידה מתמשכת.

## **ו. השתתפות באנליזה קבוצתית כמטופל:**

חברי המכון מכירים בחשיבותה של האנליזה הקבוצתית כאמצעי של העמקת מודעות עצמית, של פסיכותרפיה, ושל מימוש עצמי. על כן - כל אנליטיקאי קבוצתי חייב לעבור בעצמו אנליזה קבוצתית.

## **ז. הכלת שוני:**

חברי המכון מכירים בחשיבותה המעשירה של הטרוגניות בקבוצה ובחברה, מכירים בסכנתם של תהליכי פיצול והשלכה, ומתוך עמדה זו הם מעודדים מאמץ מתמיד להכלה של שוני והטרוגניות.

## **ח. העמקת ידע מקצועי:**

הידע המקצועי במכון מבוסס על החשיבה הפסיכואנליטית - האינדיבידואלית והקבוצתית לגוניה, תוך דיון ביקורתי, תוך שאיפה לפיתוח יצירתי של רעיונות ותוך רב שיח עם כל תחומי ההשכלה והתרבות.

## **ט. פיתוח ידע חדש:**

המכון יעודד פתוח ידע חדש ויישומיים חדשים הקשורים לנושאים אנליטיים תוך שימת דגש על האפיונים המיוחדים של החברה הישראלית.